

# קורס כלים חדשניים בעבודת מנהל/ת אגף החינוך במאה ה-21



משרד הפנים

משרד החינוך

לכבוד

מנהלי מחלקות חינוך ברשויות המקומיות,

שלום רב,

אנו שמחים להודיעכם על פתיחתו של קורס "כלים חדשניים בעבודת מנהל/ת אגף החינוך במאה ה-21".

במציאות המורכבת בה אנו חיים יש צורך בפתרונות חדשים בכל תחומי הפעילות החינוכיים, החברתיים-קהילתיים והארגוניים.

רשויות מקומיות, ארגונים עסקיים וחברתיים, בתי ספר, הם חלק ממארג חברתי מרובה שחקנים ובו השפעות הדדיות קשות לחיזוי, המאתגרות את המנהיגות על בסיס יום יומי.

מנהל אגף החינוך נדרש ללהטט בזירה רב-מערכתית זו, בה פועלים לרוב במקביל משרד החינוך, הרשות המקומית, אוכלוסיית ההורים, פוליטיקאים, ספקי שירותים ועוד רבים נוספים. בזירה זו הוא נדרש לייצר אג'נדה, לתעדף אתגרים ותכניות בהתאמה.

הקורס המוצע עוסק באתגרים הניצבים לפתחו של מנהל/ת אגף החינוך. העיסוק באתגרים אלו הוא תוך יצירת מרחב בטוח (מלווה) להתנסות מעשית של המנהל בכלים החדשים אותם ירכוש. מתודות וכלים אשר מהווים פלטפורמה להתמודדות עם מציאות מורכבת ויצירת פתרונות חדשניים ויצירתיים. כל משתתף יבחר אתגר אחד להתנסות דרך כלים אלו, המפגשים יצרו מעטפת למידה תיאורטית ותכנונית לטיפול באתגר. המפגשים ישלבו למידת השראה רלוונטית באמצעות סרטים, מרצים, הכרות עם מודלים יישומיים בארץ ובעולם, סיורים לימודיים ועוד.

קורס זה הינו במסגרת הסכם השכר החדש למנהלי חינוך ברשויות לצורכי קידום ושכר.

מטרת הקורס:

מטרת התכנית היא להעניק ללומדים:

- מעבר ממצב של מאבק בין כוחות מרובים ליצירה משותפת של חינוך איכותי יישובי
- התנסות פרקטית של חומר הקורס תחת מעטפת של קבוצת מנהלים מייעצת.

**רכזת מקצועית בקורס:** גב' דורית בן יהודה, מנהלת תחום מוניציפאלי במכון לחינוך דמוקרטי, בעבר ראש מינהל החינוך בחולון ומנהלת אגף החינוך נס ציונה



מפעם מעלה אדומים  
מרכז אזורי לפיתוח המינהל  
והשלטון המקומי באיזור  
יהודה ושומרון. ומתמחה  
בחינוך, רווחה ושפ"ע



איגוד מנהלי המחלקות לחינוך  
ברשויות המקומיות



**מועדים:** הקורס יפתח ב-14 בנובמבר 2016 וימשך עד 23.1.17

**מקום:** הקורס יתקיים בקמפוס מכללת ראש העין רחוב נווה אפיקים 5, ראש העין.

**מסגרת הקורס:** ימי ב' בין השעות 00:15-9:30, 70 שעות, 10 מפגשים.

**תעודה:** לבוגרי הקורס תוענק תעודה מטעם מפעם מעלה אדומים- משרד הפנים, משרד החינוך, ואיגוד מנהלי מחלקות חינוך.

**עלות:** 3600 ₪ למשתתף. העלות כוללת הרצאות מקצועיות, חומרי הדרכה בקורס, כיבוד וארוחת צהריים.

**הרשמה:** ההרשמה עד לתאריך 13.10.16 בטופס המצ"ב.

•מצורפת תכנית הלימודים.

לקבלת פרטים נוספים ניתן לפנות למפעם מעלה אדומים בט"ל: 02-5900363 או במייל [info@mafmyosh.com](mailto:info@mafmyosh.com).

בברכה,

**מר אבי קמינסקי**

יו"ר איגוד מנהלי אגפי חינוך  
ומנהל מינהל חינוך, תרבות,  
נוער וספורט עיריית אשקלון

**גב' דגנית פוקס**

מנהלת מפעם מעלה אדומים  
המתמחה בחינוך, רווחה  
ושפ"ע

## טופס הרשמה והתחייבות

קורס כלים חדשניים בעבודת מנה/ת אגף החינוך במאה ה-21  
14.11.16-13.1.17

יש לשלוח את טופס ההרשמה ל:  
פקס : 02-5353388  
דוא"ל : info@mafmyosh.com

### פרטים אישיים:

שם פרטי : \_\_\_\_\_ שם משפחה \_\_\_\_\_

מס' ת"ז \_\_\_\_\_ (נא להקפיד על 9 ספרות)

שם הרשות : \_\_\_\_\_ תפקיד : \_\_\_\_\_

דוא"ל (למלא בכתב ברור) \_\_\_\_\_

טלפון נייד : \_\_\_\_\_

טל' בעבודה : \_\_\_\_\_ מס' פקס : \_\_\_\_\_

חתימת גזבר הרשות \_\_\_\_\_

יש לשלם מראש לפי הפרטים המצ"ב :

מוטב הצ'ק : "עיריית מעלה אדומים"

להעברה בנקאית : בנק לאומי, סניף 752, חשבון 45000/10 (מוטב החשבון עיריית מעלה אדומים)

יש לשלוח אישור העברה לפקס : 02-5353388 •

להלן תכנית הקורס:

## איך אוכל לנהל את התפקיד שלי כך שהשיח יעבור ממצב של מאבק בין כוחות מרובים

### ליצירה משותפת של חינוך איכותי יישובי?

בקורס נשמש במודל ה- [Theory U](#) של אוטו שרמר כציר מארגן ללמידה בקורס, נחבר בין תיאוריות עדכניות של תהליכי שינוי ורשתות לבין האתגרים הממשיים של כל אחד מהמשתתפים.

נתנסה באתגרים מהעולם המקצועי שכל משתתף ישתף בקורס, כאשר הקבוצה תהווה קבוצת עמיתים מייעצת.

### תכנית המפגשים:

1. מה האתגר שלי? בחירת אתגר אחד שיהווה שדה להתנסות בכלים הנלמדים
2. מערכות מורכבות ורשתות - הכרות עם מודלים של מערכות מורכבות ורשתות, תפיסות חדשות להובלת תהליכי שינוי.
3. הקשבה לשטח - Theory U – פרקטיקות של הקשבה ודיאלוג מקדם בסיטואציות מורכבות.
4. מפגש עם מנהיגים - מה מקור השינוי שביקש להיוולד בהם ועל מה הם ויתרו כדי להצליח לעשות אותו? + מנהיגות אותנטית - מה קורה במפגש הייחודי ביני לבין השטח שלי, מה נולד שם? קריאת הכיוון האישית שלי לשינוי המערכתי שארצה ליצור.
5. מתיאוריה לשטח: השראה והיכרות עם תהליכי שינוי מערכתיים - מקורות ההשראה ייבחרו מתוך הכיוונים של המשתתפים בקורס.
6. זיקוק תמונת העתיד והמשגתה, זיהוי ההרגלים שייצרו את התרבות הארגונית שתוכל לתמוך בשינוי + בניית אבטיפוס, מיני התנסויות שיקדמו אותי לעבר השינוי - יציאה להתנסויות בשטח וחזרה לעבודה בקבוצה עם תובנות.
7. משוב מקדם על ההתנסויות והתחלה של בניית תכנית עבודה לשינוי המבוססת על כל מה שלמדנו. יציאה לעוד סבב של התנסויות.

8. משוב מקדם על ההתנסויות והמשך עבודה על תכנית עבודה.

9. הצגה של תכניות העבודה האישיות

10. חגיגה - התבוננות על החלימה, התכנון והעשייה שהקורס זימן והמפגש שלהם עם החיים האמיתיים.

\*יתכנו שינויים בתכנית!