

המכון לחינוך דמוקרטי הינו גוף מוביל בארץ ליצירת חדשנות חינוכית מנקודת מבט דמוקרטית. המכון מקדם תרבות דמוקרטית, הרואה באחריות הקהילה להביא את יחודיותו של כל אדם לידי ביטוי, למען חברה צודקת ובת קיימא. המכון מציע סדנאות והשתלמויות פותחות ראש ומרחיבות אופקים, לגופים עסקיים אשר מעוניינים לעבור שינוי, לסייע לעולם החברתי, להתנדב או להביא חדשנות לתרבות הארגונית.

מיטב המרצים והמנחים שלנו מציעים לכם הרצאות וסדנאות בנושאים מגוונים. בתחום ההתנדבות:

- **עידוד מעורבות של עובדים** – איך מוציאים מאדישות: איך מושכים את העובדים לעזוב את הכסא במשרד ולהתנדב, כיצד מניעים עובדים ללקיחת אחריות
- **הכרות עם העולם החברתי ועולם החינוך** – מהן המגמות הייחודיות בעולם החברתי והחינוכי כיום, באילו עולמות כדאי לנו כארגון להיות מעורבים
- **יזמות חינוכית וחברתית במאה ה-21** – מהן היוזמות המיוחדות ביותר בעולם החינוך כיום, מה העולם העסקי יכול ללמוד מיוזמות אלו
- **המשבר הסביבתי ודרכים לפתרונות** – מהם המושגים המרכזיים במשבר הסביבתי ואיך הוא נוגע לישראל ולארגון שלנו באופן ספציפי
- **נוער בסיכון** – מה מאפיין נוער בסיכון? איך אנחנו יכולים לתרום לנוער בסיכון?
- **סיוורים חברתיים** – סיורים מרתקים ומרחיבי אופקים ביוזמות חברתיות וחינוכיות חדשניות בישראל, כגון בית ספר דמוקרטי קהילתי בגבעת אולגה
- **פיתוח מיומנויות דיאלוג מבוגר/ילד** – איך אני יכול/ה להפוך למבוגר/ת משמעותית/ת עבור הילדים אותם אני מלווה במסגרת ההתנדבותית, אלו מיומנויות נדרשות כדי לחנוך באופן אישי וקבוצתי
- **בעיות קשב וריכוז** – כיצד להתמודד במסגרת ההתנדבותית עם ילדים בעלי קשיים התנהגותיים ולימודיים
- **פריצה דרך נקודות חוזק** – נקודות החוזק הן המפתח לתרומה משמעותית עבור שני השותפים בהתנדבות, והן מאפשרות דיוק בתרומה ורווח הדדי. כיצד מאתרים את נקודות החוזק של כל עובד/ת ודרכן מתכננים התנדבות, כיצד מזהים חוזקות של עסק
- **הערכים שלנו** – כיצד הם מפעילים אותנו ואיך מייצרים בעזרתם משמעות

פיתוח תרבות של חדשנות:

- **ניהול דמוקרטי** – מהו ניהול דמוקרטי, באיזה אופן ניתן לשלב בתוך האירגון גישות מתקדמות ייחודיות וחשיבה לא הירארכית
- **כלים להובלת צוות/קבוצה בגישה שוויונית** – כיצד להוביל צוות בגישה שיתופית, כיצד לתת ביטוי לחוזקות של כל אחד מחברי הצוות
- **החברה האזרחית ושוק העבודה – לאן?** – מה הקשר בין עולם העסקי והחברתי, האם יש תלות הדדית, האם יש אחריות הדדית
- **מהפרט לארגון** – פיתוח נקודות חוזק של העובדים ושל הארגון כולו. השגת יצירתיות ותחושת שייכות תוך מימוש הפוטנציאל באמצעות נקודות החוזק
- **כיצד הופך ארגון למקום מצמיח ומחנך** – מה נדרש לעשות כדי להעצים את העובדים והארגון ולתת ביטוי לכל אחד מהם
- **תרבות של חדשנות וניהולה בכל רמות הארגון** – כיצד הופכים את הארגון לדינמי ומחדש באופן שוטף
- **רב-תרבותיות ושונות בארגון כתפיסה וככלי לשיפור העשייה הארגונית** – הכרת בשונות ולמידת מאפייניה ומינופה לשיפור ארגוני

ליצירת קשר: